



# Aides-Soignant·es pour l'Equipe Volante Jour et pour les unités d'hospitalisation \*

PARTAGER



Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies

ainsi que par l'attention

tion au service des  
es jour, une clinique

s.

## Fonction

En binôme avec les infirmier.es, assurer les tâches relevant de la liste de la fonction d'aide-soignant·e dans un service d'hospitalisation aigu (soins d'hygiène, mobilisation, alimentation, élimination, communication...);

## Profil

- Être détenteur du diplôme d'aide-soignant·e ;
- Être capable de travailler en équipe, tout en restant autonome dans le travail ;
- Avoir une bonne gestion du stress ;
- Être dynamique et avoir le sens des priorités ;
- Faire preuve de discrétion ;
- Avoir le sens du contact et de l'accueil ;
- Une expérience dans un hôpital représente un atout.

## Offre

- Contrat à durée indéterminée (avec clause particulière dans le cadre d'un remplacement "Projet 600");
- Entrée en fonction : 14 septembre 2026

- Temps de travail à 80% et 100% ;
- Prestations :
  - Horaire : Matins/Soirs/1 WE sur 2 - **Pas de nuit.**

#### **AVANTAGES**

- Une rémunération selon les barèmes liés à la classification IFIC : Catégorie 11 (montant de départ à 80%: 2283.02 euros mensuels bruts - et 2853.77 euros mensuels bruts à 100% ) ;
- Des avantages extra-légaux : 13ème mois, indemnité chaussure de travail, sursalaire pour prestations inconfortables, chèque cadeau de fin d'année et chèque culture & sport, Chèque-repas, etc.) ;
- Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;
- Un parking gratuit et une intervention déplacement domicile – lieu de travail ;
- Une cafétéria pour le personnel à tarifs réduits ;
- Prise en compte du temps vestiaire ;
- Activités d'entreprises (soirées du personnel, ...), Quinzaine bien-être (cours de yoga, pilates,...), packs cadeaux tout au long de l'année,... ;
- Remises auprès de différents commerces de la région (plus de 100 enseignes).

#### **En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :**

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier.



**\* Cette offre est ouverte au recrutement par recommandation**

[Postulez Maintenant](#)