Infirmier·ère·s pour l'ouverture du Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS) *

PARTAGER

Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies

Violences Sexuelles (CPVS) *

laborateur.trice.s et ses équipes, ainsi que par l'attention

dicale et professionnelle, l'innovation au service des
ermettent de construire, jour après jour, une clinique

Rejoignez la CSPO et donnez du sens à votre carrière en participant à une mission collective dédiée à la santé et au bien-être des patient.e.s.

Fonction

Dans le cadre de l'ouverture d'un CPVS, centre de prise en charge des violences sexuelles, nous recherchons des infirmier·ère·s prêt·e·s à s'engager dans un rôle porteur de sens, alliant coordination, gestion d'équipe, accompagnement et représentation externe.

- Assurer une permanence 24h/24 et 7j/7 (travail en pauses, week-ends et jours fériés) pour accueillir les victimes et leurs personnes de soutien au CPVS ;
- Apporter une première aide psychologique aux victimes et à leurs proches ;
- Assurer la prise en charge médicale en phase aiguë sur base d'une checklist standardisée, selon un ordre permanent du responsable médical ;
- Faciliter, en collaboration avec la police et le parquet, la prise en charge judiciaire et la mise en sécurité de la victime ;
- Réaliser les examens médico-légaux sur base d'une feuille de route standardisée, selon un ordre permanent du responsable médical ;
- Assurer le suivi régulier des victimes dans le cadre d'un protocole de gestion des cas :
  - Informer sur les médicaments et les rendez-vous avec les prestataires de soins, organiser ces rendez-vous et encourager leur assiduité
  - Suivre l'observance médicamenteuse
  - Évaluer l'état mental des victimes, leur apporter un soutien et les orienter, si souhaité, vers le/la psychologue du CPVS
  - Organiser et assurer l'orientation proactive et personnalisée vers les services psychosociaux internes ou externes
  - Informer sur le dépôt de plainte et en assurer le suivi ; orienter les victimes vers le Service d'Accueil des Victimes le cas échéant
- Être un point de contact pour les autres prestataires de soins et les victimes ;

- Fournir des informations sur les violences sexuelles et le CPVS (par téléphone, e-mail ou en ligne) aux victimes, à leur entourage et à tout autre interlocuteur ;
- Participer aux concertations d'équipe et aux partenariats internes/externes, ainsi qu'aux sessions d'intervision et de supervision ;
- Encoder les données dans les systèmes d'enregistrement prévus et collaborer, si demandé, à la recherche scientifique liée aux CPVS.

Profil

- Être titulaire d'un diplôme de Bachelier en Soins Infirmiers ou infirmier·ère gradué·e ou sage-femme (diplôme avant 2018) est requis ;
- **Être titulaire d'un diplôme complémentaire (spécialisation SIAMU, pédiatrie ou santé mentale)**
- Avoir une formation d'infirmier·ère légiste ou ayant trait à la sexologie est un atout ;
- Être au clair avec la carte sociale de la région où se situe le CPVS, ou être prêt·e à acquérir ces connaissances ;
- Avoir des compétences en matière de coordination et d'organisation ;
- Avoir une expérience pratique hospitalière de **6 ans minimum est obligatoire** ;
- Disposer d'une très bonne résilience (être capable de s'adapter au stress et aux imprévus) ;
- Être prêt·e à s'investir dans une dynamique d'équipe, 24h/24, 7j/7 ;
- S'engager à participer aux supervisions et intervisions ;
- Avoir des connaissances en anglais et autres langues est un atout ;
- Maitriser les outils informatiques utiles à la fonction ;
- Avoir de l'empathie tout en sachant préserver sa stabilité émotionnelle ;
- Ouverture d'esprit ;
- Avoir des connaissances techniques et spécifiques liées à la spécificité de l'unité.

Offre

Nous vous proposons :

- Contrat à Durée Indéterminée ;
- Temps de travail **partiel** : de 50% à 80% ;
- Entrée en fonction au 1er octobre 2026 ;
- Horaire :
  - Infirmier : 7h-15h, 7h30-19h30, 10h-18h, 13h-22h, 19h30-7h30
  - Des nouveaux horaires pourraient être créés en fonction des besoin
- Des avantages extra-légaux : 13ème mois, indemnité chaussure de travail, chèque cadeau de fin d'année, écochèques, chèques-repas, etc) ;
- Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;
- Un parking gratuit et une intervention déplacement domicile – lieu de travail ;
- Une cafétéria pour le personnel à tarifs réduits ;
- Prise en compte du temps vestiaire ;
- Activités d'entreprises (soirées du personnel, ...), semaine du bien-être (cours de yoga, pilates,...), packs cadeaux tout au long de l'année,... ;
- Remises auprès de différents commerces de la région (plus de 100 enseignes)

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

N'hésitez pas à visionner notre vidéo au sujet de nos avantages :
https://www.youtube.com/watch?v=KpvbMXUpL1A

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser, à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier, via notre site www.cspo.be.

*** Cette offre est ouverte au recrutement par recommandation**

Postulez Maintenant