Aides-Soignant·es pour l'Equipe Volante Jour et pour les unités d'hospitalisation



PARTAGER

Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies

ainsi que par l'attention

tion au service des
ès jour, une clinique

s.

Fonction

En binôme avec les infirmier.es, assurer les tâches relevant de la liste de la fonction d'aide-soignant·e dans un service d'hospitalisation aigu (soins d'hygiène, mobilisation, alimentation, élimination, communication...) ;

Profil

- Être détenteur du diplôme d'aide-soignant·e ;
- Être capable de travailler en équipe, tout en restant autonome dans le travail ;
- Avoir une bonne gestion du stress ;
- Être dynamique et avoir le sens des priorités ;
- Faire preuve de discrétion ;
- Avoir le sens du contact et de l'accueil ;
- Une expérience dans un hôpital représente un atout.

Offre

- Contrat à durée à indéterminée ;
- Entrée en fonction immédiate ;

- Temps de travail à 50% - 80% - 100% ;
- Prestations :
  - Horaire : Matins/Soirs/1 WE sur 2 - **Pas de nuit.**

AVANTAGES

- Une rémunération selon les barèmes liés à la classification IFIC : Catégorie 11 (montant de départ à 80%: 2283.02 euros mensuels bruts) ;
- Des avantages extra-légaux : 13ème mois, indemnité chaussure de travail, sursalaire pour prestations inconfortables, chèque cadeau de fin d'année et chèque culture & sport, Chèque-repas, etc.) ;
- Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;
- Un parking gratuit et une intervention déplacement domicile – lieu de travail ;
- Une cafétéria pour le personnel à tarifs réduits.
- Prise en compte du temps vestiaire ;
- Activités d'entreprises (soirées du personnel, ...), Quinzaine bien-être (cours de yoga, pilates,...), packs cadeaux tout au long de l'année,... ;
- Remises auprès de différents commerces de la région (plus de 100 enseignes).

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier.

Postulez Maintenant