Infirmier·ère pour le Service de Dialyse*



PARTAGER

Localisation: Clinique Saint-Pierre Ottignies* Centres d'auto dialyse (LLN et Perwez)

Fonction

- Prendre en charge le patient dans sa globalité et réalise les soins dès son arrivée jusqu'à sa sortie ;
- Exécuter les différentes techniques de dialyse qui sont nécessaires au traitement et à l'accompagnement des patients (hémodialyse, dialyse péritonéale,...) ;
- Assurer la surveillance du patient tout au long de sa séance de dialyse ;
- Préparer le matériel et les produits médicamenteux pour les séances suivantes ;
- Accompagner les patients en leur procurant des soins infirmiers globaux à la fois techniques, psycho-sociaux et éducationnels ;
- Offrir un accompagnement humain, éducatif et psychosocial aux patients chroniques.

Profil

- Être en possession d'un Bachelier en Soins Infirmiers ;
- Avoir une connaissance des différentes techniques de dialyse (hémodialyse, dialyse péritonéale, etc.) et/ou avoir suivi la formation en néphrologie représente un atout ;
- Formation pratique et théorique par groupe référent ;
- Facilités accordées pour suivre des formations extérieures et des congrès ayant trait à la dialyse ;
- Prestations à la clinique et dans le centre d'auto dialyse (Perwez) ;
- Avoir un attrait pour les prises en charge de patients chroniques et soins de longues durées ;
- Etre doté(e) d'un bon sens de l'écoute, d'un esprit collaboratif et d'aptitudes interpersonnelles.

Offre

Nous vous proposons :

- Un **CDI** - **80%** (30h00/sem) ou **100%** (37h30/sem) - Entrée en fonction : **dès que possible** ;
- Horaires en vigueur :
  - Jour : 7h-14h30 et 11h30-19h, occasionellement 12h-22h (lundi, mercredi et vendredi) à l'auto dialyse.
  - Nuit : 20h00 à 7h00 (mardi, jeudi, dimanche) ;
  - Prestations : 1 samedi/2 ;
  - Gardes d'astreinte
- Une prime liée à l'acquisition de compétences particulières ;
- Une rémunération selon les barèmes liés à la classification IFIC - Catégorie 14 (montant de départ à 100%: 3335.38 euros mensuels bruts)
- Des avantages extra-légaux : 13ème mois, indemnité chaussure de travail, sursalaire pour prestations inconfortables, chèque cadeau de fin d'année, écochèques, chèques-repas, etc) ;
- Un emploi attractif avec une utilisation d'outils de travail à la pointe (dossier infirmier informatisé, gestion des repas informatisée, ...) ;
- Un parking gratuit et une intervention déplacement domicile – lieu de travail ;
- Une cafétéria pour le personnel à tarifs réduits ;
- Prise en compte du temps vestiaire ;
- Activités d'entreprises (soirées du personnel, ...), semaine du bien-être (cours de yoga, pilates,...), packs cadeaux tout au long de l'année,... ;
- Remises auprès de différents commerces de la région (plus de 100 enseignes).

En rejoignant la CSPO, vous trouverez un emploi qui :

- a du **sens** au sein d'un centre hospitalier de référence au service du patient où règne une ambiance conviviale, et qui se veut Hôpital en Transition cherchant à réduire son impact environnemental ;
- vous permet de **développer vos compétences professionnelles** grâce à un large catalogue de formations ;
- prend soin de votre **bien-être** : cadre de travail moderne et lumineux à taille humaine, activités sportives, événements festifs, tarifs avantageux en matière de soins de santé après 1 an, prix préférentiels au restaurant d'entreprise, etc.
- vous permet un **bon équilibre vie privée et vie professionnelle** : congés supplémentaires (4 jours sectoriels après 1 an dans le secteur, 27/9, ancienneté, en fin de carrière, etc.), crèche avec horaire élargi sous réserve des places disponibles.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à Madame SERONT, Directrice du Département Infirmier.

N'hésitez pas à visionner notre vidéo au sujet de nos avantages: https://www.youtube.com/watch?v=KpvbMXUpL1A



*** Cette offre est ouverte au recrutement par recommandation**

Postulez Maintenant